

# FAMILIEVERENIGING

# Dicht-bij

Mededelingenblad Familievereniging Dicht-bij | 22<sup>e</sup> jaargang, nummer 1, mei 2024

voor verwanten  
bij Dichterbij





## VAN DE BESTUURSTAFEL

Als vice-voorzitter schrijf ik deze keer de tekst in de rubriek "van de Bestuurstafel". Onze voorzitter Ed is wegens ziekte al een poosje niet actief. Momenteel herstelt hij en streeft er naar om aan de Algemene Ledenvergadering, die op 25 mei zal plaatsvinden, weer deel te nemen.

Bij het verschijnen van het vorige Mededelingenblad zaten we in de roes van de Tweede Kamer verkiezingen. Nu wacht het land op de samenstelling van de nieuwe regering. Wellicht zal dat proces nog even gaan duren.

Binnen de Familievereniging zijn we verder blijven gaan op de ingeslagen paden.

De vernieuwde website is inmiddels in de lucht en operationeel. Wellicht hebt u hem al bezocht. <https://www.familieverenigingdicht-bij.nl/>  
Reacties zijn altijd van harte welkom!

De Thema-avond op 30 januari jl. in Venray over 'Levend Verlies', werd druk bezocht door leden, verwanten en medewerkers van Dichterbij. Er vonden levendige discussies plaats. Het verslag vindt u terug in deze editie. De samenwerking met de 'Dichterbij-Academie', met betrekking tot het realiseren van themabijeenkomsten, verloopt naar wens.

Momenteel bereiden we de Algemene Ledenvergadering van 25 mei a.s. voor. Naast de gebruikelijke agendapunten van de vereniging, gaan we daarin ook volop aandacht besteden aan de documentaire 'Moederhart', van Nousjka Thomas. Deze documentaire zal op 9 mei ook op TV te zien zijn op NPO2 als 2Doc om 22:10 uur.

Het bestuur van de Familievereniging neemt tijdens deze ledenvergadering afscheid van bestuurslid Eugenie Hoefnagels. Vanwege haar vertrek zoeken we een nieuw bestuurslid, en mocht u

binnen het bestuur een specifieke rol als secretaris ambiëren; die functie is ook vacant. We vragen in zijn algemeenheid om te overwegen bestuurlijk een steentje bij te dragen. Neem gerust contact met ons op. We informeren u graag.

Laten we samen verder bouwen aan onze Familievereniging Dicht-bij!

*Met vriendelijke groet,*  
**Truce van den Berg**

*Vice-voorzitter Familievereniging Dicht-bij*

### UITNODIGING

Kom naar onze  
**ALGEMENE LEDENVERGADERING**

met thema  
**'Wat als ik het niet meer kan?'**  
en bekijk samen met ons  
de inspirerende documentaire  
**'Moederhart'**.

**Geniet na afloop van een heerlijke lunch!**

**Datum: zaterdag 25 mei 2024**

**Tijd: 10.00-13.00 uur**

(inloop vanaf 09.30 uur)

**Locatie: MFC Het Kruispunt,**  
Kerkplein 6, Beugen

Meld u vandaag nog aan via  
**info@familieverenigingdicht-bij.nl**

We kijken ernaar uit  
u te verwelkomen op 25 mei!

# SUCCESVOLLE 1<sup>E</sup> THEMA-AVOND VOOR VERWANTEN VAN DE DICHTERBIJ ACADEMIE

De Dichterbij Academie heeft voor het eerst samen met Familievereniging Dicht-bij een thema-avond gehouden. Dat was een succes. Zo'n 80 aanwezigen deelden hun ervaringen rondom het thema levend verlies. Tijdens de bijeenkomst was er ruimte om stil te staan bij wat het krijgen van een kind of broer of zus met een verstandelijke beperking met verwanten doet.

Twee zorgprofessionals van Dichterbij leidden de avond: geestelijk verzorger Erick Mickers en consulent ethiek Jannemeis van Berkel. Zij hebben beiden een kind met een verstandelijke beperking. Dat zorgde voor veel herkenning bij de mensen in de zaal. "Tijdens de bruiloft van onze middelste dochter, was onze oudste dochter – met een verstandelijke beperking – erbij. Ik werd door emoties overspoeld. Blij dat ze erbij was en geaccepteerd werd om wie ze is. Verdriet omdat zij zelf nooit zal trouwen", vertelde Erick.



## Aandacht voor emoties van verwanten

Behalve familieleden, waren er ook een aantal begeleiders aanwezig. "Heel goed dat dit onderwerp hier besproken wordt. Om eerlijk te zijn, hebben we daar soms te weinig aandacht voor. We zijn druk bezig met het zorgen voor cliënten en zien soms – onbewust – de emoties van ouders over het hoofd. Ik neem dat zeker mee naar de groep waar ik werk", vertelt een dienstverleningscoördinator. Erick heeft nog een tip voor begeleiders: "Vraag eens hoe het met iemand gaat. Vanuit oprechte interesse. Laat iemand zijn of haar verhaal vertellen. Ook als het even niet goed gaat. Je hoeft daar niets mee. Alleen luisteren is vaak al genoeg."

## Samenwerking familievereniging

De Dichterbij Academie houdt regelmatig bijeenkomsten voor medewerkers, maar wil in de toekomst nog vaker thema-avonden voor verwanten organiseren samen met de Familievereniging Dicht-bij. Ook de Familievereniging ziet daar meerwaarde in. "Voor verwanten kan het heel waardevol zijn om elkaar te ontmoeten en ervaringen te delen. Je vindt vaak snel veel herkenning in elkaars verhaal. Je begrijpt elkaar vaak snel", zegt vice-voorzitter Truce van den Berg.

Na een geslaagde eerste avond, zijn we verheugd om aan te kondigen dat we op 15 oktober 2024 opnieuw een vergelijkbare avond zullen organiseren. Dit keer verwelkomen we je graag in de regio West, bij locatie De Ideeënfabriek, Liessentstraat 9a in Uden. We bieden opnieuw een inspirerende bijeenkomst waar je samen met andere verwanten ervaringen kunt delen en waardevolle inzichten kunt opdoen. Meer details over deze avond zullen t.z.t. worden gedeeld. Reserveer alvast de datum en we kijken ernaar uit je daar te ontmoeten!

## Was je bij de avond aanwezig?

Dan zouden we het fijn vinden als je een korte vragenlijst wilt invullen. Dat helpt ons aan te sluiten bij jouw behoeften tijdens het organiseren van een volgende bijeenkomst. Scan de QR-code voor de vragenlijst.



**Lees hier meer informatie over levend verlies:**  
[www.kennispleingehandicaptensector.nl/tips-tools/tools/levend-verlies](http://www.kennispleingehandicaptensector.nl/tips-tools/tools/levend-verlies)

# ZO ONTWIKKELT DICHTERBIJ HET WOONAANBOD

Ieder mens heeft recht op een fijn thuis. Dichterbij sluit het woonaanbod zo goed mogelijk aan bij de behoeften van de cliënten. “We zien dat er meer behoefte is aan woningen waarbij bewoners een eigen studio of appartement hebben. Met eigen voorzieningen, maar wel met de nabijheid van 24-uurs zorg en begeleiding”, vertelt de afdeling vastgoed van Dichterbij. “Dit noemen we individueel geclusterd wonen. Vaak wordt het gecombineerd met dagbesteding en/of behandeling.” In diverse regio’s worden nieuwbouwprojecten opgezet die voldoen aan deze behoeften. We lichten er een paar uit:

## Mikado in Horst

Bij Mikado in Horst kunnen 102 bewoners komen wonen. Zij krijgen een eigen appartement of studio. Daarnaast zijn er diverse gezamenlijke ruimtes waar bewoners hun talenten kunnen ontwikkelen: een beweegarena, een muziektheater en een kooktheater. Er komt een wellnesscentrum waarin bewoners tot zichzelf kunnen komen.

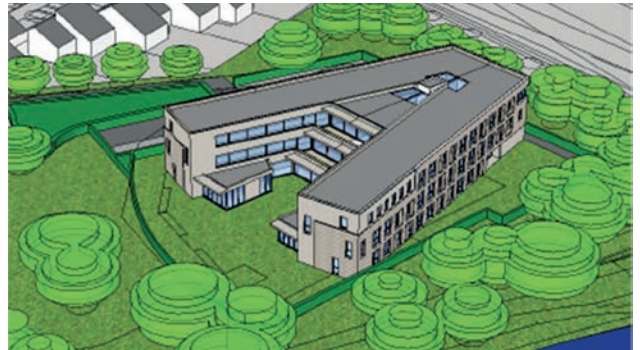


Leuk weetje: De gebouwen worden uitgevoerd volgens het passiefhuis concept. Met minimale installaties worden de ruimtes verwarmd of gekoeld. Een energiezuinig concept waarmee een fijne leefomgeving wordt gecreëerd.

Stand van zaken: de bouw is volop aan de gang!

## Int Corentvelt in Veghel

Bij Int Corentvelt in Veghel kunnen 40 cliënten wonen en dagbesteding volgen. De studio’s en appartementen worden beschikbaar voor bestaande cliënten én cliënten die nu nog op de wachtlijst staan.



Stand van zaken: in de ontwerpfase. Het duurt naar verwachting nog een aantal jaar voordat het gebouw in gebruik genomen wordt.

## Hertogensingel in Oss

Hertogensingel is een woonzorgaccommodatie voor 24 bewoners, nabij het centrum van Oss.



Stand van zaken: in de ontwerpfase. Het duurt naar verwachting nog een aantal jaar voordat het gebouw in gebruik genomen wordt.

## Visie op vastgoed

Dichterbij heeft zo’n 900 woonadressen. In de strategische vastgoedvisie is vastgelegd hoe Dichterbij het woonaanbod ontwikkelt. De behoeften van bewoners staan daarbij centraal. Maar ook een fijne werkplek voor medewerkers, flexibiliteit en duurzaam en toekomstbestendig wonen spelen daarin een rol.

## Duurzaamheid

Een gezonde leefomgeving vinden we bij Dichterbij heel belangrijk. Daarom zetten we steeds meer duurzame stappen. Zoals LED-verlichting toepassen, radiatorfolie aanbrengen en het terugdringen van energieverpilling op locaties. Ook zijn we gestart met het plaatsen van zonnepanelen op de locaties die Dichterbij in eigendom heeft. Dit project wordt naar verwachting in 2025 afgerond. Het aanbrengen van zonnepanelen draagt in grote mate bij aan een energiereductie en is essentieel in het behalen van CO<sub>2</sub> doelstellingen vanuit wet- en regelgeving en de Greendeal 3.0. Samen zijn we groen bezig.

## Heikant in Gennepe

Op het voormalige terrein van de Sint Augustinus-stichting wordt een woonzorg-accommodatie met (gedeeltelijke) dagbesteding voor ongeveer 100 bewoners gerealiseerd. De projectontwikkelaar bouwt daar ook 200 marktwoningen. Zo ontstaat op deze locatie een nieuwe parkwijk in het groen.

Stand van zaken: in 2024 start van de planontwikkeling.

## De Boei in Ottersum

Dichterbij start in 2024 starten met het inrichten van een nieuwe locatie op haar eigen terrein in Ottersum. Dit wordt een locatie voor mensen met een licht verstandelijke beperking voor wie zelfstandig wonen nét een stapje te ver is. Op het bosrijke terrein worden 18 sfeervolle zelfstandige woonunits geplaatst, evenals een ontmoetingsruimte voor de bewoners. Bij de nieuwe locatie in Ottersum kunnen deze mensen wonen met de nodige zorg en ondersteuning voor diverse facetten van het dagelijkse leven zoals financiën, gezondheid, zelfredzaamheid, daginvulling en sociale contacten. De toekomstige bewoners hebben een behandeling bij STEVIG of een soortgelijke behandelinstelling afgerond. Dichterbij biedt hen bij De Boei langdurige zorg en ondersteuning in het opbouwen en behouden van een stabiel bestaan. Hierdoor geeft wonen en leven bij De Boei hen de mogelijkheid om zichzelf te zijn en zich in eigen tempo te ontwikkelen.

Stand van zaken: in afwachting van definitieve omgevingsvergunning

## De Heikant

Doelgebied zuid



# OVERWEGINGEN VAN EEN VERTROUWENSPERSOON VAN DICHTERBIJ

Toen de redactieraad van de familievereniging Dicht-Bij me vroeg om een stukje te schrijven over het onderwerp grensoverschrijdend gedrag heb ik wel even moeten nadenken voor ik daarmee instemde. De reden daarvoor was dat het een ingewikkeld thema is dat veel aspecten kent. Als vertrouwenspersoon kan ik, vanzelfsprekend, niet ingaan op meldingen waarmee ik te maken krijg, die zijn vertrouwelijk. Welke insteek zou ik dan kunnen nemen vroeg ik me af?

“Misschien kun je iets schrijven vanuit het perspectief van de verwant” vroeg de redactieraad? Er is zoveel over te doen in de media.

Ook dat leek me nog niet zo eenvoudig. Als verwant ben je immers afhankelijk van hulpverleners die de zorg aan jouw familielid verlenen en je hoopt en vertrouwt er op dat dat op een zorgvuldige, warme en professionele manier gebeurt. Hoe schokkend moet het zijn om geconfronteerd te worden met een situatie waarin dat niet goed loopt en er sprake is van grensoverschrijdend gedrag in de zorgrelatie.

Daarover publiceerde de IGJ (Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd) onlangs nog een rapport waarin stond dat de meldingen van (seksueel) grensoverschrijdend gedrag in de gehandicaptenzorg flink toe waren genomen. Gelukkig werd daarbij ook meteen uitgelegd dat deze stijging niet hoeft te betekenen dat er meer grensoverschrijdend gedrag plaats vindt maar wel dat het eerder gemeld wordt. Mogelijk ook als gevolg van de vele aandacht voor dit onderwerp in de huidige tijd.



*Melanie Heintzbergen, Nel van Lierop, Oldien Voets*

Veel aandacht voor dit onderwerp betekent dat er meer over gesproken en over nagedacht wordt en dat lijkt mij de positieve kant er van. Want het is belangrijk om te erkennen dat er grensoverschrijdend gedrag voorkomt in de zorg, ook bij Dichterbij. Hierover met elkaar in gesprek gaan als zorgmedewerkers helpt om meer bewustzijn te creëren. Het is nl bekend dat zorgverleners meestal niet met vooropgezette bedoelingen grensoverschrijdend gedrag vertonen maar dat zij langzaam in een grijs gebied komen wat uiteindelijk kan leiden tot het overschrijden van een grens. Het goede gesprek hierover voeren is belangrijk maar kan alleen maar slagen in de bedding van een veilige werkomgeving. Het vraagt immers om het tonen van kwetsbaarheid en elkaar aan durven spreken op elkaars handelen. Binnen Dichterbij wordt er door de DVC, de regiebehandelaar en de leidinggevende aandacht besteed aan deze belangrijke taak.

Een veilige werkomgeving komt ook tot stand doordat er continuïteit is in de teams bij de zorgmedewerkers. Zodat cliënten een veilig thuis hebben en een relatie op kunnen bouwen met hun begeleider en verwanten er op kunnen rekenen dat hun familielid de juiste zorg krijgt. Helaas is het momenteel de realiteit dat door de algemene schaarste in de zorg, die continuïteit soms onder druk komt te staan. Hierdoor krijgen

**WIJ ZIJN ER  
OOK ALS JE  
JE HART WILT  
LUCHTEN.**



cliënten (en verwanten) vaker te maken met wisselingen van personeel en met meer inzet van tijdelijke krachten. In het team van vertrouwenspersonen merken wij dat cliënten en verwanten dit vaker aangeven als oorzaak van hun probleem. Dit geldt overigens ook voor medewerkers. Zij vinden het hierdoor soms moeilijker om de zorg te verlenen op de manier zoals zij graag zouden willen en om als team op elkaar ingespeeld te raken. En juist dat ingespeeld zijn op elkaar als team is zo belangrijk om met elkaar het goede gesprek te kunnen voeren.

Mocht u als verwant behoefte hebben om rond dit thema in gesprek te gaan met een vertrouwenspersoon van Dichterbij dan maak ik bij deze van de gelegenheid gebruik om het team van vertrouwenspersonen aan u voor te stellen middels de foto op de pagina hiernaast.

**U kunt ook meer informatie vinden via:**  
[www.dichterbij.nl/contact/](http://www.dichterbij.nl/contact/)  
klachten-en-vertrouwenspersonen

*Nel van Lierop,  
vertrouwenspersoon, Dichterbij*



## WAAKMAND & VERLIESKOFFER



### Wakmand

Vanuit de consulenten palliatieve zorg is een **wakmand** samengesteld die ingezet kan worden wanneer men gaat waken bij een terminale cliënt. Deze mand is gevuld met spullen om het waken wat aangenamer te maken, zoals een dekentje, een kussen, puzzel-/leesboekjes, een oplader en een geurdiffuser. De wakmand is beschikbaar op het kantoor van het verpleegkundig team. Indien je er gebruik van wilt maken, dan kan er contact met hen opgenomen worden.

### Verlieskoffer

Met de voorwerpen uit de **verlieskoffer** maak je verlies en rouw bespreekbaar in het leven van mensen met een verstandelijke beperking (MVB, LVB en het syndroom van Down). Het is ook een hulpmiddel bij autisme, hechtingsproblemen of een andere psychische hulpvraag. Iedereen heeft recht op het nemen van afscheid. Toch gebeurt het vaak dat cliënten bewust niet aanwezig zijn bij een afscheid of uitvaart (met alle goede bedoelingen die daarbij horen). Het is belangrijk dat zij leren hoe je verlies een plek kunt geven. Als dit niet gebeurt dan bestaat er een kans dat zij op een later moment last krijgen van spanningen en onrust. Begeleiders die regelmatig met cliënten praten over de dood spelen dan ook een belangrijke rol bij de verwerking van verlies.



# ALGEMENE LEDENVERGADERING

Beste leden van Familievereniging Dicht-bij,

Op **zaterdag 25 mei a.s.** vindt de Algemene Ledenvergadering plaats in:

**MultiFunctioneel Centrum (MFC)  
Het Kruispunt,  
gelegen aan Kerkplein 6 in Beugen.**

Graag nodigen we u uit deel te nemen aan deze ALV. De bijeenkomst begint om 10:00 uur, met inloop vanaf 09:30 uur en zal tot 13:00 uur duren. Na afloop wordt de deelnemers een lunch aangeboden.

MFC Het Kruispunt is moeilijk bereikbaar met openbaar vervoer. Voor degenen die met bus of trein komen bieden wij om 09.30 uur een ophaal-service aan bij het station in Boxmeer. Mocht u van deze service gebruik willen maken, verzoeken wij u vriendelijk om contact met ons op te nemen. Voor degenen die met eigen vervoer komen is er parkeergelegenheid beschikbaar op het Kerkplein.

Tijdens deze ALV staat het thema 'Wat als ik het niet meer kan? Aan wie en hoe kan ik dan de rol van verwant overdragen?' op de agenda, in samenwerking met KansPlus. We zullen gezamenlijk de documentaire '**Moederhart**', een film van Nousjka Thomas, bekijken, gevolgd door een gesprek onder leiding van Han Mennen, namens KansPlus.

Naast dit thema zullen ook de gebruikelijke agendapunten aan bod komen. Hiernaast volgt de agenda:

1. Opening
2. Vaststellen van het verslag ALV d.d. 22 april 2023
3. Secretarieel jaarverslag 2023
4. Financieel jaarverslag 2023 met bevinding kascontrolecommissie
5. Decharge van het Bestuur voor 2023
6. Begroting 2024
7. Versterking van het Bestuur, met name de functie van Secretaris
8. Rooster van aftreden bestuursleden
9. Voortgang beleidsplan 2022-2025, met speciale aandacht voor de ombudsfunctie
10. Rondvraag
11. Vertoning van de documentaire '**Moederhart**' en nabespreking onder leiding van Han Mennen.

Indien u wilt deelnemen aan de ALV verzoeken wij u vriendelijk om u aan te melden door uw gegevens (zie hieronder) in te vullen en te mailen naar [info@familieverenigingdicht-bij.nl](mailto:info@familieverenigingdicht-bij.nl). Gelieve uw aanmelding **uiterlijk 11 mei 2024** te voltooien. Indien uw mailadres bij ons bekend is sturen we u per e-mail een bevestiging van uw aanmelding.

Wij kijken ernaar uit u te verwelkomen op 25 mei 2024 in Beugen.

***Met vriendelijke groet,  
namens het Bestuur  
van Familievereniging Dicht-bij:  
Peter Thissen, secretaris a.i.***

Aanmelding voor de Algemene Ledenvergadering van Familievereniging Dicht-bij op:

**25 mei 2024, start 10:00 uur, inloop vanaf 09:30 uur  
Locatie: MFC Het Kruispunt, Kerkplein 6, 5835 AT Beugen**

Uw naam:.....

Uw postadres:.....

Uw mailadres: .....

Uw lidmaatschapsnummer van de Familievereniging:.....



# FILM MOEDERHART

Als moeder zag ze na Jobs geboorte meteen dat er iets niet in orde was met hem. Toch hoopte Tineke ooit dat haar zoon Job later misschien het hulpje van een tuinman zou kunnen worden of iets bij de plantsoendienst. Jobs verstandelijk vermogen kwam niet verder dan dat van een kind van anderhalf.

Wekelijks bezoekt Tineke Job en neemt hem mee naar het zwembad. Met een bal in het water probeert ze hem te verleiden tot spelen. Samen bezoeken ze de snackbar voor een kroketje en een ijsje. Een teken van blijdschap is voor Tineke de beloning.



## Oneindig groot moederhart

Tineke kan Job niet loslaten. Zij weet als geen ander wat hij nodig heeft, waar hij last van heeft en waar hij gelukkig van wordt. Ze wil betrokken blijven om dit te delen met de verzorgers van Job. Tineke staat hier alleen voor, haar dochter woont in Frankrijk. Dertig jaar geleden verdronk

Tinekes man als zijn auto van een dijkweggetje te water raakt. Enkele jaren later verongelukte ook haar oudste zoon, die kapitein was. Niet in een storm op de oceaan maar met zijn fiets op weg van de haven naar huis. Het verlies heeft Tineke weerbaar en strijdbaar gemaakt. Maar ook breekbaar.

Nu is ze 92 jaar en weet ze niet hoe lang ze het nog fysiek vol houdt: het autorijden naar Job, het gedoe in de kleedkamer met luiers, kniebraces en orthopedische schoenen. Ook het bezoek aan de snackbar valt niet mee nu ze zelf ook wankel op haar benen staat. Tineke is vastbesloten haar zoon te blijven beschermen en de controle te houden op de zorgkwaliteit. Als zij het niet doet, wie doet het dan wel en wat gebeurt er dan met Job? Een documentaire over moederschap en de grenzen ervan.

Tineke Sligting, 92 jaar, heeft de hoofdrol in de documentaire Moederhart, van Nousjka Thomas. Haar moederhart is voor zoon Job, 59 jaar, ernstig meervoudig beperkt. Hij woont al meer dan 30 jaar bij de Hartekampgroep in Heemstede. De documentaire is uitgebracht door Hollandse Helden en de KRO/NCRV.

De film begint met een uitspraak van Hans Christiaan Andersen: 'Leven alleen is niet genoeg. Een mens heeft zonneshijns, vrijheid en een beetje fleur nodig'. En dat is precies wat Tineke en Job samen uitstralen.

In één uur tijd zien we hoe Tineke en Job het samen redden. Wat de zorg voor Job betekent voor Tineke. En hoe Tineke zich voorbereidt op het moment dat zij de zorg voor Job niet meer kan opbrengen. "Want als je 91 bent, heb je waarschijnlijk geen 15 jaar meer voor je."

Moederhart is een ontroerende en indrukwekkende film en voor alle verwanten van mensen met een verstandelijke beperking zeer herkenbaar.

**Han Mennen**  
**KansPlus**

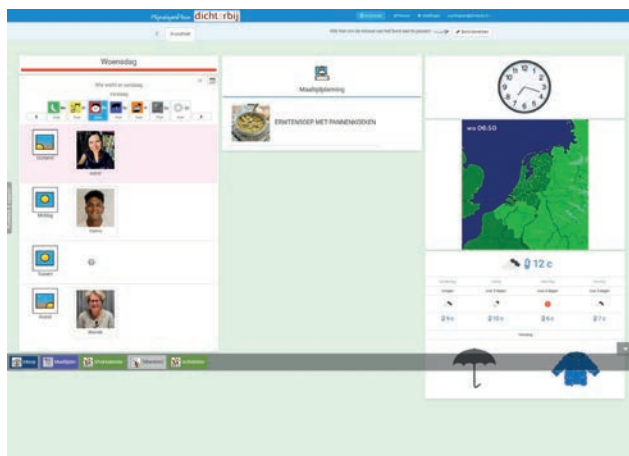
# ZORGTECHNOLOGIE

**Hoe poets ik mijn tanden ook alweer? Wat eten we vanavond? Welk weer is het en wat trek ik dan aan? Wie werkt er vandaag? Hoe moet ik ook alweer de was doen?**

**Zomaar wat vragen die veel cliënten dagdagelijks kunnen bezighouden. Bij Dichterbij werken we daarom op een aantal locaties met Mijn Eigen Plan. Een oplossing om cliënten continu antwoord te geven op dit soort vragen.**

## Wat is Mijn Eigen Plan

Mijn Eigen Plan bestaat uit een digitaal informatiebord met touchscreen en een app voor op de telefoon of tablet. Mijn Eigen Plan ondersteunt dus bij het vasthouden van de dagdagelijkse structuur. En helpt cliënten bij terugkerende handelingen als tanden poetsen, wassen, aankleden etc. door stappenplannen.



Op het digitaal informatiebord voert het team, eventueel met ondersteuning van cliënten, alle informatie in waar cliënten van die groep naar op zoek zijn. Zo zijn bewoners of deelnemers van de dagbesteding niet meer afhankelijk van begeleiding voor antwoorden, maar kunnen ze dat terugvinden op het bord.

De app wordt door de logopedist in samenspraak met de regiebehandelaar en begeleider(s) geadviseerd. Verwanten kunnen ook toegang krijgen tot de app, ook weer in samenspraak met genoemde medewerkers.

Een cliënt installeert de gratis app met behulp van de begeleider op de eigen telefoon of tablet. Samen besluiten ze wat belangrijk is voor cliënt om dagdagelijks aan herinnerd te worden. En welke stappenplannen belangrijk zijn zodat

cliënt almaar meer invloed heeft op het eigen leven. Want geheel zelfstandig tanden poetsen, aankleden, afwassen of bijvoorbeeld de was leren doen, zijn belangrijke stappen in meer zelfredzaamheid voor veel cliënten.

## Toekomst van Mijn Eigen Plan bij Dichterbij

Pas geleden is besloten dat meer cliënten toegang kunnen krijgen tot Mijn Eigen Plan. Zo breiden we het aantal locaties uit waar het digitale informatiebord hangt. En kan de logopedist aan meer cliënten bij Dichterbij en Stevig de app adviseren. Zo draagt ook zorgtechnologie bij aan een betekenisvol leven.

Wilt u meer weten over Mijn Eigen Plan? Bezoek dan [www.mijneigenplan.nl](http://www.mijneigenplan.nl)

**Nabranders:** tot voor kort gebruikten we binnen Dichterbij het woord eHealth voor producten die cliënten ondersteunen in hun leven. We zijn overgestapt naar zorgtechnologie omdat dat de lading van de producten beter dekt én het een veelgebruikte term in andere organisaties is.





# OPROEP AAN DE LEZERS

Een van de belangrijkste doelen van de Familievereniging is het uitwisselen van informatie. Wilt u een onderwerp aankaarten of heeft u een ervaring die u met onze leden wilt delen, dan horen we dat graag. Stuur uw reactie of bijdrage naar: redactie MB, p/a Zwerfheide 2, 6591 RC Genneep of per mail [info@fvdicht-bij.nl](mailto:info@fvdicht-bij.nl) o.v.v. redactie MB.

## VERHUIZINGEN

Gaat u verhuizen, verandert uw e-mailadres of verhuist het lidmaatschap binnen de familie, geef dan uw nieuwe contactgegevens aan ons door. U kunt hiervoor het wijzigingsformulier op de website gebruiken: [www.fvdicht-bij.nl](http://www.fvdicht-bij.nl) (zie pagina contact), of geef per mail uw oude en nieuwe contactgegevens door via [info@fvdicht-bij.nl](mailto:info@fvdicht-bij.nl)



## COLOFON

Voorzitter:

Ed de Boer

tel. 024 – 64 11 563

Email: [ej.deboer@freeler.nl](mailto:ej.deboer@freeler.nl)

Vice-voorzitter/Bestuurslid:

Truce van den Berg

tel. 0485 - 51 23 31

Email: [gmgjvandenber@gmail.com](mailto:gmgjvandenber@gmail.com)

Secretaris ad interim:

Peter Thissen

tel. 0485 – 51 37 58

Email: [p.thissen@freeler.nl](mailto:p.thissen@freeler.nl)

Penningmeester:

Leo Zomer

tel. 06 – 53 22 90 25

Email: [leozomer@gmail.com](mailto:leozomer@gmail.com)

Bestuurslid:

Elly van Lieshout

tel. 06 – 55 89 76 23

Email: [voormij51@ziggo.nl](mailto:voormij51@ziggo.nl)

Bestuurslid,

Eugenie Hoefnagels

tel. 06 10 98 38 48

Email: [ehwhoefnagels@gmail.com](mailto:ehwhoefnagels@gmail.com)

Ambtelijk Secretaris:

Angelique Vloet

Email: [info@fv-dichtbij.nl](mailto:info@fv-dichtbij.nl)



Afzender: Printmarkt.eu, De Poel 12, 6591 BV Gennepe

